

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom BOSQUET BEATRICE  
Adresse mail beatrice.bosquet@naval-group.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Unité Economique et Sociale (UES)  
Tranche effectifs De 1000 ou plus  
Raison sociale NAVAL GROUP  
Siren 441133808  
Code NAF 30.11Z - Construction de navires et de structures flottantes  
Adresse 40-42 40 RUE DU DOCTEUR FINLAY 75015 PARIS 15  
Nom UES NAVAL GROUP  
Nombre d'entreprises composant l'UES 2

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 14154

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 0.80  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 0.90  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 20

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	0.90
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus	15

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89
Mesures de corrections prévues	-

### Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	06/03/2023
Site Internet de publication	<a href="https://www.naval-group.com/fr/engagements-11">https://www.naval-group.com/fr/engagements-11</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-