

# POLITIQUE ANTI-CORRUPTION 2021

---

© Propriété Naval Group SA 2019 - tous droits réservés.

Ce document/logiciel dans son contenu et dans sa forme est la propriété de Naval Group et/ou de tiers. Toute utilisation, reproduction, modification, traduction, communication ou représentation intégrale ou partielle du présent document/logiciel qui n'a pas été préalablement autorisée par écrit par Naval Group est formellement interdite. Une telle utilisation, reproduction, modification, traduction, communication ou représentation intégrale ou partielle non autorisée, par quelque moyen que ce soit, constituerait une contrefaçon sanctionnée par la loi au plan pénal et civil et d'une manière générale, une atteinte aux droits de Naval Group.

**POLITIQUE ANTI-CORRUPTION**

Naval Group considère **la corruption et le trafic d'influence**, comme inacceptables et ne saurait tolérer ou encourager aucune de ses formes.

Dans cette perspective, Naval Group met en œuvre un **dispositif de lutte contre la corruption et le trafic d'influence** répondant aux exigences de la loi française (Sapin II) et aux meilleurs standard internationaux. La lutte contre la corruption et le trafic d'influence est ainsi intégrée à la gouvernance du groupe et à ses processus.

Nous devons rester vigilants dans la conduite de nos affaires et je rappelle notamment que :

- un collaborateur ne doit pas proposer, solliciter ou accepter un avantage indu, quelles qu'en soient les formes ;
- les cadeaux, invitations et marques d'hospitalité données et reçues ainsi que notre participation à la vie associative sont strictement encadrées par le groupe ;
- les décisions prises par le groupe doivent être exemptes de tout conflit d'intérêts, notamment dans le recrutement de nouveaux collaborateurs, dans le choix de nouveaux partenaires commerciaux ou de nouveaux fournisseurs ;
- l'équipe DECG et nos *compliance officers* présents dans les sites, directions et filiales sont à la disposition des collaborateurs afin de les accompagner dans leurs démarches ; leurs coordonnées sont disponibles sur Navista ou à l'adresse [groupcomplianceoffice@naval-group.com](mailto:groupcomplianceoffice@naval-group.com);
- la ligne d'alerte ([ethics@naval-group.com](mailto:ethics@naval-group.com)) permet à toute personne de signaler en toute confidentialité un comportement qu'elle considère contraire à l'éthique et à notre référentiel;
- tout collaborateur qui contreviendrait aux règles fixées par le groupe s'expose à des sanctions disciplinaires.

Grâce à votre action au cours de l'année 2020, le groupe a atteint **le niveau trois** (sur quatre) de maîtrise de son dispositif anti-corruption. Dans une démarche d'amélioration continue, je demande aux directeurs d'entités (sites, directions et filiales) de maintenir le cap afin de consolider ces bons résultats en privilégiant les points suivants :

- **l'exemplarité et l'engagement** de tous les membres des comités de direction ;
- la mise à jour de la **cartographie des risques** de corruption de leur entité et, en conséquence, la poursuite de l'intégration du dispositif dans les processus concernés ;
- le **respect du Code de Conduite *Compliance* et des règles** du groupe relatives aux relations contractuelles développées avec des tiers (clients, fournisseurs, partenaires), aux activités de sponsoring et mécénat, aux obligations de déclaration liées aux marques d'hospitalité données ou reçues ou aux adhésions à des associations professionnelles ;
- la **sensibilisation** (*elearning anti-corruption*) des nouveaux arrivants, des managers de managers et la **formation** des collaborateurs les plus exposés ;
- la **vigilance** des membres des Conseils d'administration des filiales ou participations de Naval Group.

D'ici à la fin de l'année 2021, je souhaite que Naval Group soit certifié **ISO 37001** afin de démontrer la maturité de notre dispositif anti-corruption. A cet égard, je compte sur l'implication de toutes et tous.

J'appelle enfin toutes nos parties prenantes externes à prendre connaissance de notre référentiel anti-corruption et à appliquer les mêmes principes.



Pierre-Eric Pommellet  
Président-Directeur général